

PanLink AB

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Polityka Grupy

Sierpień 2017

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Grupa zobowiązuje się do zachowania najwyższych standardów uczciwości, otwartości i odpowiedzialności, a zatem traktuje wszelkie uchybienia w sposób bardzo poważny, niezależnie od tego, czy są popełniane przez Personel czy Osoby Powiązane.

Niniejszy dokument określa procedurę, za pomocą której można zgłaszać wszelkie obawy i mieć pewność, że nie będzie się podlegało postępowaniu dyscyplinarnemu.

Z drugiej strony, jeśli celowo dokonasz fałszywego zgłoszenia ze względów osobistych lub w inny sposób nadużyjesz niniejszej procedury, możliwe że zostaną podjęte wobec ciebie poważne działania dyscyplinarne.

Prześladowanie lub jakakolwiek inna forma nękania współpracownika, który dokonał zgłoszenia, jest niedopuszczalne. Każda osoba postępująca w ten sposób będzie podlegała postępowaniu dyscyplinarnemu.

Jakie rodzaje działań mogą zgłaszać przy użyciu tej procedury?

Oczekujemy, że zgłosisz wszelkie działania stanowiące nadużycia, jak na przykład:

- Przesłanki lub nieprzestrzeganie obowiązków prawnych
- Pomyłki sądowe
- Działania, które zagrażają zdrowiu lub bezpieczeństwu Personelu lub społeczeństwa
- Działania na szkodę firmy
- Łapówkarstwo, niestosowne/nadmierne gratyfikacje lub inne kwestie związane z nieetycznym zachowaniem
- Zachęty do wzięcia udziału w nieuczciwych zachowaniach
- Działania przynoszące szkodę środowisku naturalnemu
- Działania, które obrażają, dyskryminują lub wyobcowują członków Personelu lub kontakty biznesowe
- Działania mające na celu ukrycie którychkolwiek z powyższych

Jeśli nie jest oczywiste, czy konkretne działanie należy do jednej z tych kategorii, należy zdecydować o tym samemu, ale zasadniczo lepiej jest je zgłosić niż zachować informację dla siebie.

Jak dokonać zgłoszenia?

Zgłoszenia można złożyć ustnie lub na piśmie:

- swojemu kierownikowi liniowemu (lub jego kierownikowi)
- w dziale HR
- wyznaczonej osobie odpowiedzialnej za kwestie SOB/Zrównoważonego rozwoju

Jeśli nie czujesz się pewnie dokonując zgłoszenia powyższymi osobami, możesz dokonać go anonimowo pod adresem WWW:

<https://report.whistleb.com/Fairford>

obsługiwanym przez zewnętrznego dostawcę usług. Zgłoszeniem zajmie się następnie kompetentna osoba wyznaczona przez Grupę.

Jeśli chcesz, możesz zachować swoją tożsamość w tajemnicy. Jeśli jednak twoje zgłoszenie doprowadzi do wszczęcia postępowania karnego, możesz być potrzebny jako świadek. W takim przypadku, omówimy z tobą sprawę przy najbliższej okazji.

W jaki sposób rozpatrzone zostanie moje zgłoszenie?

Jeśli wstępne wywiady wykażą, że konieczne jest przeprowadzenie pełnego dochodzenia, w zależności od charakteru wykroczeń podejmiemy dochodzenie wewnętrznie w Grupie lub zgłosimy się do właściwej osoby z zewnątrz w celu przeprowadzenia dochodzenia. Poinformujemy cię o wynikach wstępnych wywiadów i wszelkich podjętych dalszych działaniach.

Jeśli nie jesteś zadowolony z wyniku śledztwa, chcielibyśmy abyś przedłożył kolejne zgłoszenie, wyjaśniające dlaczego tak jest. Jeśli istnieją uzasadnione powody, zgłoszony przez ciebie problem zostanie ponownie zbadany. Jeśli uważasz, że problem nadal istnieje, powinieneś zgłosić sprawę do właściwej oficjalnej organizacji lub organu regulacyjnego.

Prepared by:	surename and name 2018-12-18	Verified by:	Kevin Quinn 2018-12-18	Approved by:	Pawel Napierała 2018-12-18
Alterations					
Edition no	Alterations and changes within new edition			Changed by:	Issue date
1	First edition				2018-12-18