

**PanLink AB**

**Spółeczna Odpowiedzialność Biznesu**

**Polityka Grupy**

**Sierpień 2017**

## Spis treści

|  |    |
|--|----|
| 1 Zasady środowiskowe.....   | 4  |
| 1.1 Firmy powinny wspierać zapobiegawcze podejście do wyzwań związanych z ochroną środowiska.4                               |    |
| 1.2 Firmy powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej odpowiedzialności za środowisko. ....             | 4  |
| 1.3 Firmy powinny zachęcać do rozwijania i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska4                         |    |
| 2 Zasady Społeczne.....  | 5  |
| 2.1 Firmy powinny wspierać i szanować ochronę międzynarodowo ustanowionych praw człowieka. 5                                 |    |
| 2.2 Firmy powinny upewnić się, że nie przyczyniają się do naruszania praw człowieka. ....                                    | 5  |
| 2.3 Firmy powinny przestrzegać prawa do wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych. .5                            |    |
| 2.4 Firmy powinny przestrzegać zaleceń mających na celu wyeliminowanie wszelkich form pracy przymusowej. ....                | 5  |
| 2.5 Firmy powinny przestrzegać zaleceń dotyczących zakazu wykonywania pracy przez dzieci.....                                | 6  |
| 2.6. Firmy powinny przestrzegać zaleceń mających na celu wyeliminowanie dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i zawodu. .... | 6  |
| 2.7 Firmy zapewnią bezpieczne i higieniczne warunki pracy .....  | 6  |
| 2.8 Firmy zadbają, aby płace minimalne pozwalały na godne życie .....  | 7  |
| 2.9 Firmy zadbają, aby godziny pracy nie przekraczały norm .....   | 7  |
| 2.10 Firmy zapewnią stałą formę zatrudnienia .....   | 7  |
| 2.11 Firmy nie będą pozwalały na brutalne lub nieludzkie traktowanie .....   | 7  |
| 3 Kultura organizacji i etyka Biznesu .....  | 7  |
| 3.1 Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym wyłudzeniom i łapówkarstwu.....                   | 8  |
| 3.2 Zachowanie pracowników powinno być oparte na naszych głównych wartościach w każdej sytuacji.<br>8                        |    |
| 3.3 Pracownicy powinni szanować prawo własności i zasady poufności.....  | 8  |
| 4 Zasady CSR dotyczące inwestycji.....   | 9  |
| 4.1 Kryteria eliminacji.....   | 9  |
| 5 Załącznik: .....   | 10 |
| 5.1 Kluczowe wartości PanLink AB .....   | 10 |
| 5.2 Glosariusz .....   | 11 |

## **PanLink AB – Społeczna odpowiedzialność biznesu – Polityka Grupy**

Wierzymy, że nasze społeczeństwo potrzebuje zmiany z niezrównoważonego na zrównoważone i że my wszyscy – jako indywidualne osoby i jako organizacje – mamy obowiązek przyczynić się do urzeczywistnienia tego procesu. Niniejszy dokument określa sposoby, jakie PanLink AB – jako odpowiedzialna firma – zamierza stosować, aby przyczynić się do tej zmiany.

Firma PanLink AB zdecydowała się zbudować swoje działania CSR (*SOB - Społeczna Odpowiedzialność Biznesu*) na rzecz *zrównoważonego rozwoju* w zgodzie z podstawami ESG (ŚSZ - środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi) oraz zasadami akceptowanymi na całym świecie, takimi jak dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact, *Podstawowy Kodeks ETI (Ethical Trading Initiative – Inicjatywa Handlu Etycznego)* i *PRI (Principles of Responsible Investments – Zasady Odpowiedzialnych Inwestycji)*. W celu zapoznania się ze szczegółowymi opisami, proszę sięgnąć do Glosariusza w Załączniku.

Struktura ŚSZ naszych działań jest odzwierciedlona w niniejszym dokumencie, co z kolei pomoże nam utrzymać nasze zasady i uwzględniać kwestie ŚSZ we wszystkich naszych decyzjach biznesowych. Zasady zawarte w niniejszym dokumencie stanowią podstawę naszych zachowań biznesowych jako pracowników i mają zastosowanie we wszystkich przedsięwzięciach wchodzących w zakres naszej strefy wpływów; spółek portfelowych i partnerów biznesowych.

Naszym zdaniem, z punktu widzenia biznesu rozsądne jest branie pod uwagę zrównoważonego rozwoju przy opracowywaniu naszego portfolio, ponieważ usprawni to proces tworzenia wartości, działając na korzyść naszych interesariuszy. Jesteśmy przekonani, że firmy biorące pod uwagę kwestie ŚSZ mogą osiągnąć lepszy poziom wzrostu, oszczędność kosztów i rentowność, przy jednoczesnym wzmocnieniu relacji z interesariuszami, jak również polepszyć swoją markę i reputację.

Postępowanie według naszych głównych wartości i zasad w zgodzie z niniejszą Polityką SOB, tak aby zawsze kierowały naszymi decyzjami, ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu w tworzeniu długoterminowej, trwałej zrównoważonej wartości dla naszych akcjonariuszy i innych interesariuszy, takich jak nasi pracownicy, partnerzy biznesowi i ogólnie pojmowane społeczeństwo. Dyrektor Wykonawczy / Dyrektor Zarządzający każdej spółki portfelowej jest odpowiedzialny za komunikowanie i wprowadzanie tej Polityki SOB w ramach organizacji i upewnienie się, że nasze wartości i zasady są rozumiane i stosowane.

Zasady zawarte w niniejszej polityce stanowią normy minimalne, nie zaś maksymalne, a polityka ta nie powinna być stosowana w celu zapobiegania przekraczaniu tych standardów przez firmy. Wszystkie firmy spełnią te minimalne standardy tak szybko, jak to możliwe i w miarę swoich możliwości. Od wszystkich firm oczekuje się postępowania zgodnie z krajowymi i wszelkimi innymi odpowiednimi przepisami prawa, a jeśli przepisy prawa i niniejsza polityka dotyczą tego samego przedmiotu, zastosowanie tego przepisu, który zapewnia większą ochronę. Z niniejszym dokumentem należy zapoznać się w połączeniu z dokumentem PanLink AB Zapobieganie Łapownictwu i Korupcji – Polityka Grupy.

Polityka SOB będzie co dwa lata przeglądana i aktualizowana w miarę potrzeb.

## Zasady środowiskowe

---

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą dążyły do wdrożenia systemów zarządzania środowiskowego, w których istotne aspekty wpływu działań i produktów na środowisko są kontrolowane i minimalizowane w całym cyklu życia, zgodnie z wymaganiami prawnymi oraz zasadami przedstawionymi poniżej.

### Przedsiębiorstwa powinny wspierać zapobiegawcze podejście do wyzwań związanych z ochroną środowiska.

(Zasada 7 inicjatywy ONZ Global Compact)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą systematycznie pracowały przy ocenie ryzyka i zarządzaniu ryzykiem, w związku ze wszelkimi zmianami, które mogą potencjalnie wpływać na środowisko. Podejście zapobiegawcze oznacza skupienie się na zapobieganiu, a nie na rekultywacji. Efektywniejsze pod względem kosztów jest wcześniejsze podjęcie działań w celu uniknięcia szkód dla środowiska.

### Przedsiębiorstwa powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej odpowiedzialności za środowisko.

(Zasada 8 inicjatywy ONZ Global Compact)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą dążyły do uzyskania i utrzymania swojego miejsca w społeczeństwie poprzez zaspokojenie rosnących wymagań w zakresie dopracowanych, zrównoważonych ekologicznie działań.

W zależności od tego, jakie produkty lub usługi zapewnia firma, inicjatywy promujące większą odpowiedzialność w zakresie środowiska naturalnego mogą polegać na wykorzystaniu ocen cyklu życia, inicjowaniu programów o jasnych celach w celu poprawy efektywności środowiskowej przewyższającej wymagania prawne i/lub współpracy związanej z projektowaniem produktu oraz współpracy z dostawcami, w celu poprawy efektywności środowiskowej w całym łańcuchu wartości.

### Przedsiębiorstwa powinny zachęcać do rozwijania i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska

(Zasada 9 inicjatywy ONZ Global Compact)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą dążyły do stosowania czystszych procesów produkcyjnych, ograniczenia zanieczyszczeń, zmniejszenia ilości pozostałości i odpadów, zmniejszenia ilości stosowanych surowców oraz zwiększenia ilości materiałów używanych wielokrotnie i poddawanych recyklingowi. Zawierają się w tym odpowiednio monitorowane i zarządzane procesy z *know-how* i dobrze utrzymanym sprzętem.

Wykorzystanie „najlepszej dostępnej techniki” jest korzystne zarówno dla środowiska naturalnego, jak i konkurencyjności, ponieważ obniża koszty i minimalizuje ryzyko wystąpienia katastrof ekologicznych i zakłóceń biznesowych.

## Zasady Społeczne

---

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB przestrzegają praw człowieka i praw pracowniczych w swoich systemach zarządzania oraz regularnie oceniają ryzyko i wyniki.

W niektórych krajach kwestie społeczne są objęte prawodawstwem krajowym i nie należy podejmować dalszych znaczących działań. Mimo tego, jako że wiele firm posiada filie, dostawców lub partnerów biznesowych na globalnym rynku o różnorodnym ustawodawstwie, stopniu wdrożenia i kultury, udokumentowane oceny ryzyka będą regularnie aktualizowane w ramach operacji i łańcucha dostaw i posłużą za podstawę planów działania.

### Przedsiębiorstwa powinny wspierać i szanować ochronę międzynarodowych praw człowieka.

(Zasada 1 inicjatywy ONZ Global Compact)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawnych i szanować uznane międzynarodowo prawa człowieka, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności.

Odpowiedzialność biznesu w zakresie poszanowania praw człowieka jest niezależna od obowiązków państwa w zakresie praw człowieka. Oznacza to, że firmy mają obowiązek przestrzegania praw człowieka, także jeśli działają w obszarze o słabych strukturach rządowych.

### Przedsiębiorstwa powinny upewnić się, że nie przyczyniają się do naruszania praw człowieka.

(Zasada 2 inicjatywy ONZ Global Compact)

Przyczynianie się oznacza bycie częścią działań związanych z naruszaniem praw człowieka przez inną firmę, rząd, osobę lub inną grupę. Firma mogłaby na przykład pośrednio stać się częścią działań związanych z naruszaniem praw człowieka poprzez korzystanie z usług dostawcy, który narusza prawa człowieka. Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą dążyły do stworzenia systemu umożliwiającego ocenę efektywności swojego łańcucha dostaw i pozostałych partnerów biznesowych w związku z prawami człowieka.

### Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać swobody zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych.

(Zasada 3 inicjatywy ONZ Global Compact)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą szanowały prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranego związku zawodowego bez konieczności obawy o zastraszenie czy represje. Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB ustanowią również niedyskryminacyjne polityki i procedury dotyczące organizacji związku zawodowego, członkostwa w związku zawodowym i działań związanych z rokowaniami zbiorowymi. Jeśli prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone na mocy prawa, pracodawca umożliwi i nie utrudnia rozwoju równoległych środków dla tworzenia niezależnego, wolnego zrzeszania się i rokowań.

### Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać zaleceń mających na celu wyeliminowanie wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej.

(Zasada 4 inicjatywy ONZ Global Compact)

Praca powinna być dobrowolna. Od pracowników nie powinno się wymagać składania „depozytów” ani dokumentów tożsamości u pracodawcy, pracownicy powinni mieć prawo do rezygnacji z pracy na rzecz

pracodawcy przy zachowaniu odpowiedniego okresu wypowiedzenia i zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB upewnią się, że nie korzystają z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej – bezpośrednio lub pośrednio – poprzez swoich partnerów biznesowych.

### Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać zaleceń mających na celu zakazanie wykonywania pracy przez dzieci.

(Zasada 5 inicjatywy ONZ Global Compact, Podstawowy Kodeks ETI 4)

Wykonywanie pracy przez dzieci szkodzi ich rozwojowi fizycznemu, społecznemu i umysłowemu, ponieważ pozbawia ich dzieciństwa oraz godności. Są pozbawiane możliwości kształcenia i mogą być odseparowane od swoich rodzin.

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB muszą posiadać dostateczną wiedzę na temat krajów, regionów i sektorów, działań gospodarczych, w których istnieje wyższy współczynnik prawdopodobieństwa wykorzystywania pracy dzieci, i stosować politykę oraz procedury mające na celu umożliwienie określenia, czy wykonywanie pracy przez dzieci jest problemem występującym w przedsiębiorstwie, jak również ustalić odpowiednie metody działania przy wykryciu wykorzystywania pracy wykonywanej przez dzieci. Obejmuje to wywieranie wpływu na podwykonawców, dostawców i inne powiązane biznesowo podmioty, w celu zwalczania wykorzystywania pracy dzieci.

Konwencje MOP<sup>1</sup> ustanawiają ramy dla prawa krajowego w celu określenia minimalnego wieku zatrudnienia, który nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązkowej edukacji, i w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat. Osoby nieletnie poniżej 18 roku życia nie będą zatrudniane na zmianach nocnych oraz do prac w warunkach niebezpiecznych

### Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać zaleceń mających na celu wyeliminowanie dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i zawodu.

(Zasada 6 inicjatywy ONZ Global Compact, Podstawowy Kodeks ETI 7)

Dyskryminacja w zakresie zatrudnienia i zawodu oznacza traktowanie ludzi w sposób odmienny lub mniej korzystny ze względu na cechy, które nie są związane z wymaganiami pracy. Te cechy mogą obejmować: rasę, kolor skóry, płeć, wyznawaną religię, poglądy polityczne, kraj pochodzenia, pochodzenie społeczne, wiek, niepełnosprawność, HIV/AIDS, członkostwo w związkach zawodowych i orientację seksualną.

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą odpowiedzialne za kwestie równego zatrudnienia na wysokim szczeblu oraz będą dysponowały systemami i politykami mającymi na celu zapewnienie, że kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie są podstawą dla rekrutacji, przydzielania stanowisk, szkolenia i doskonalenia pracowników na wszystkich szczeblach. Dokumentacja dotycząca tych działań będzie archiwizowana.

### Przedsiębiorstwa zapewnią bezpieczne i higieniczne warunki pracy

(Podstawowy Kodeks ETI 3)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB zapewnią bezpieczne i higieniczne środowisko pracy. Będzie działał system zapobiegający wypadkom i utracie zdrowia za pomocą minimalizowania zagrożeń,

---

<sup>1</sup> [Konwencja w sprawie wieku minimalnego Nr 138](#) oraz [Konwencja w sprawie najgorszych form pracy dzieci Nr 182](#)

o ile jest to w praktyce możliwe, oraz zapewniający wszystkim pracownikom regularne i rejestrowane szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Obejmuje to bezpieczeństwo pożarowe, bezpieczeństwo chemiczne i procedury dotyczące obchodzenia się z niebezpiecznymi odpadami.

Odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy będzie przedstawiciel wyższej kadry zarządzającej.

### Przedsiębiorstwa zadbają, aby wypłacane płace minimalne wystarczały na podstawowe potrzeby

(Podstawowy Kodeks ETI 5)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą posiadały system umożliwiający monitorowanie i rejestrowanie wynagrodzeń i świadczeń wypłacanych za standardowy tydzień pracy, które będą odpowiadały przynajmniej minimalnym prawnym normom krajowym lub branżowym standardom odniesienia – w zależności od tego, która z wartości jest wyższa. Płace powinny być zawsze wystarczające, aby zaspokoić podstawowe potrzeby i zapewnić pewien dochód rozporządzalny.

Wszyscy pracownicy będą posiadali pisemne umowy opisujące warunki zatrudnienia, otrzymają określone karty wynagrodzeń i będą ubezpieczeni przez pracodawcę w godzinach pracy. Nie dopuszcza się potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego.

### Przedsiębiorstwa zadbają, aby godziny pracy nie przekraczały norm

(Podstawowy Kodeks ETI 6)

Godziny pracy muszą być zgodne z prawem krajowym, układami zbiorowymi i opierać się na międzynarodowych standardach dotyczących pracy. Praca w godzinach nadliczbowych będzie zgodna z prawem krajowym, umowami pomiędzy pracodawcą lub organizacją pracodawcy a organizacją pracy i będzie opłacana zgodnie z obowiązującymi umowami lub zgodnie z umowami zawartymi między pracodawcą a pracownikiem.

### Przedsiębiorstwa zapewnią stałą formę zatrudnienia

(Podstawowy Kodeks ETI 8)

Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB upewnią się w możliwie najszerszym zakresie, że wykonywane prace – zarówno dotyczące ich własnej działalności, jak i działalności ich dostawców, są oparte na uznanym stosunku pracy ustanowionym przez prawo krajowe i zwyczaje.

Manipulacje związane z umowami zlecenia, podwykonawstwem, pracą w domu lub praktykami zawodowymi nie będą wykorzystywane w celu uniknięcia zobowiązań wobec pracowników, wynikających z ustawodawstwa dotyczącego pracy i ubezpieczenia społecznego; takie zobowiązania nie będą też omijane poprzez nadmierne wykorzystanie umów na czas określony.

### Przedsiębiorstwa nie będą pozwalały na surowe lub nieludzkie traktowanie

(Podstawowy Kodeks ETI 9)

Zabrania się stosowania przemocy fizycznej w celu utrzymania dyscypliny, seksualnego lub dowolnego innego typu molestowania, nadużyć słownych lub innych form zastraszania. Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB będą miały jasne wytyczne mające na celu zapobieganie i podejmowanie działań w odniesieniu do wszystkich form nieludzkiego traktowania.

## Ład i Etyka Biznesu

---

Ład korporacyjny wspierający nasze zasady jest kluczowy dla strategii SOB firmy PanLink AB. Wymagania wobec naszych spółek portfelowych zapewniają, że przedsiębiorstwa posiadają niezbędne struktury w celu wspierania zrównoważonego rozwoju jako integralnej części wszystkich procesów biznesowych.

Oczekujemy od wszystkich naszych spółek portfelowych dążenia do spełnienia tych podstawowych wymagań:

- Posiadanie systemu zarządzania zapewniającego zgodność z naszą polityką SOB.
- Przeznaczanie wystarczających środków umożliwiających śledzenie i usprawnianie przestrzegania zasad zawartych w naszej polityce ŚSZ.
- Nominowanie osoby odpowiedzialnej za kwestie SOB/Zrównoważonego rozwoju.
- Przeprowadzenie ocen ryzyka, określających główne zagrożenia dla środowiska i społeczeństwa i aktualizowane ich co najmniej raz w roku.
- Dążenie do wprowadzenia systemu oceny i poprawy wyników łańcucha dostaw oraz przestrzegania przez pozostałych partnerów biznesowych międzynarodowych konwencji dotyczących ochrony środowiska, praw człowieka i prawa pracy.
- Firmy będą opracowywały cele i wskaźniki zrównoważonego rozwoju w oparciu o oceny istotności. Konieczne jest jasne informowanie o inicjatywach dotyczących zrównoważonego rozwoju.
- Wyniki dotyczące ŚSZ będą regularnie raportowane PanLink AB zgodnie z instrukcjami.
- Wdrożone będą procedury składania skarg i zgłaszania nieprawidłowości, a incydenty i wypadki będą zgłaszane w sposób przejrzysty.

### Przedsiębiorstwa powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniu i łapówkarstwu.

(Zasada 10 inicjatywy ONZ Global Compact)

Przedsiębiorstwa napotykają wysokie ryzyko etyczne i biznesowe oraz potencjalne koszty, jeśli nie zwalczają korupcji skutecznie we wszystkich jej formach. Wszystkie firmy działające w ramach PanLink AB wdrożą zasady Zapobiegania łapownictwu i korupcji – Polityki Grupy firmy PanLink AB, jak również szkolenia pracowników i procedury zgłaszania incydentów i działań.

### Zachowanie pracowników powinno być wspierane i kierowane przez nasze główne wartości we wszystkich sytuacjach.

Staramy się przyciągać, rozwijać i utrzymywać wykwalifikowanych i zmotywowanych współpracowników w profesjonalnym środowisku. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą stosowali podstawowe wartości PanLink AB i postępowali uczciwie i etycznie we wszystkich sytuacjach, wobec współpracowników, klientów, dostawców, właścicieli, organizacji, władz i każdego innego partnera biznesowego. Wykaz podstawowych wartości PanLink AB znajduje się w Załączniku.

### Pracownicy powinni szanować prawo własności i zasady poufności

Własność i zasoby firmy, jak również nasza własność intelektualna, powinny być wykorzystywane wyłącznie w uzasadnionych celach i nie mogą być wykorzystywane dla zysku własnego lub innych podmiotów. Pracownicy mają obowiązek chronić naszą własność intelektualną, podobnie jak mają też obowiązek szanować własność intelektualną naszych partnerów biznesowych. Pracownicy będą utrzymywali w tajemnicy wszystkie informacje przekazywane im podczas spełniania przez nich obowiązków służbowych.

Jako pracownicy, mamy stały obowiązek poszanowania i zachowywania w tajemnicy powierzonych nam poufnych informacji, chyba że wyraźnie upoważniono nas do ujawnienia informacji lub jest to prawnie wymagane. Obowiązek zachowywania w tajemnicy poufnych informacji jest w mocy nawet po zakończeniu okresu zatrudnienia.



## Zasady SOB dotyczące inwestycji

---

PanLink AB i jej spółki zależne inwestują w sposób odpowiedzialny, poprzez proaktywne rozważenie czynników ŚSZ w zakresie badań inwestycyjnych i podejmowania decyzji, a także kierujemy się sześcioma zasadami PRI<sup>2</sup>. Jesteśmy świadomi, że aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem wpłyną na nasze inwestycje na różne sposoby, w zależności od firmy, przemysłu i rynku.

PanLink AB i jej spółki zależne będą pracowały nad rozwojem przedsiębiorstw, w które inwestujemy, aby zbudować trwałe, zrównoważone firmy. Jako właściciele, będziemy aktywnie pracować nad zapewnieniem, że nasze spółki zależne i inne udziały prowadzą swoją działalność w sposób odpowiedzialny i zrównoważony.

Zdecydowaliśmy się podchodzić do naszej własności w sposób aktywny, wykorzystując zarówno nasze formalne prawa, jak i nieformalne wpływy, aby zachęcić firmy do udoskonalania ich systemów zarządzania, ich sposobów raportowania oraz ich wyników ŚSZ. Stawiamy pracownikom i partnerom biznesowym jasne wymagania dotyczące odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i etycznej.

PanLink AB i jej spółki zależne będą miały przejrzystą strukturę zarządzania, która spełnia krajowe i międzynarodowe normy ładu korporacyjnego i zarządzania przedsiębiorstwem, biorącą pod uwagę aspekty równości i różnorodności. PanLink AB i jej spółki zależne wspólnie zapewnią, że najwyższy organ zarządzający w spółkach portfelowych, tj. Rada Dyrektorów, będzie miał właściwe kompetencje do zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa.

Będziemy informować o tym, w jaki sposób pracujemy nad kwestiami zrównoważonego rozwoju oraz dostarczaniem odpowiednich i właściwych informacji na temat zrównoważonego rozwoju dotyczących firm, w które inwestujemy.

### Kryteria wykluczenia

Inwestycje będą osobno oceniane pod kątem naszych wartości. W sytuacjach, gdy pojawiły się zmiany w łańcuchu dostaw lub gdy nasze spółki portfelowe pozyskują nowych klientów, należy przeprowadzić ocenę, aby upewnić się, że nadal działamy zgodnie z polityką SOB.

---

<sup>2</sup> PRI – Zasady Odpowiedzialnych Inwestycji (Principles of Responsible Investments) <http://www.unpri.org/>

## Załącznik

---

### Podstawowe wartości PanLink AB

Aby pomóc nam postępować zgodnie ze sposobem działania PanLink i upewnić się, że spełniamy nasze obietnice, wszyscy musimy zachowywać się w sposób spójny – niezależnie od roli, jaką odgrywamy w firmie. Dlatego więc posiadamy zestaw wartości, którymi się kierujemy.

**Ambicja:** Nasza ambicja działa napędowo i sprawia, że stale się rozwijamy. Chętnie przewyższamy oczekiwania, nigdy nie spoczywamy na laurach i zawsze patrzymy w przyszłość. Działamy w duchu przedsiębiorczości i chcemy rozwijać się zarówno jako organizacja, jak i jednostki.

**Odpowiedzialność:** Przyjmujemy odpowiedzialność za sprostanie wymaganiom i robimy wszystko, aby spełniać je zgodnie z ustaleniami. Stosujemy przejrzystą, otwartą komunikację i angażujemy się w swoje działania. Kiedy mówimy, że coś zrobimy, na pewno tak się stanie.

**Uczciwość:** Dbamy o postępowanie we właściwy sposób i prezentujemy dobrą etykę biznesową. Nikogo z żadnego powodu nie dyskryminujemy. Wszystkie nasze relacje charakteryzują się chęcią współpracy, pokorą, przejrzystością, dyskrecją i wzajemnym szacunkiem.

## Glosariusz

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| BAT                           | Najlepsza Dostępna Technika (Best Available Technique) – rozwiązanie techniczne zapewniające najlepszą efektywność środowiskową w określonym procesie w danych okolicznościach. W celu zapoznania się z dodatkowymi informacjami patrz: <a href="https://en.wikipedia.org/wiki/Best_available_technology">https://en.wikipedia.org/wiki/Best_available_technology</a><br>wersja polska: <a href="https://pl.wikipedia.org/wiki/BAT">https://pl.wikipedia.org/wiki/BAT</a>   |
| SOB                           | Spółeczna Odpowiedzialność Biznesu definiowana jest jako inicjatywy biznesowe mające na celu ocenę i wzięcie odpowiedzialności za skutki działalności firmy na dobro środowiskowe i społeczne ponad poziom wymagany przez prawodawstwo. Jest to sposób, w jaki firmy pracują nad osiągnięciem zrównoważonego rozwoju.   |
| ŚSZ                           | ŚSZ oznacza czynniki Środowiskowe, Społeczne i Zarządcze. ŚSZ stał się skrótem oznaczającym metodologię inwestowania, które uwzględniają ŚSZ lub czynniki zrównoważonego rozwoju jako sposób na ułatwienie identyfikacji firm o najlepszych modelach biznesowych.<br><a href="http://www.unpri.org/introducing-responsible-investment/">http://www.unpri.org/introducing-responsible-investment/</a><br><a href="http://www.investopedia.com/terms/e/environmental-social-and-governance-esg-criteria.asp">http://www.investopedia.com/terms/e/environmental-social-and-governance-esg-criteria.asp</a> |
| ETI                           | Inicjatywa Handlu Etycznego (Ethical Trading Initiative) jest wiodącym zrzeszeniem firm, związków zawodowych i organizacji pozarządowych, promujących poszanowanie praw pracowników na całym świecie.<br><a href="http://www.ethicaltrade.org/">http://www.ethicaltrade.org/</a>  |
| System zarządzania            | System zarządzania to struktura, na którą składają się polityki, procesy i procedury stosowane do zapewnienia, że organizacja jest w stanie wypełnić wszystkie zadania wymagane do osiągnięcia swoich celów.  |
| Istotne aspekty               | Tematy i kwestie, które odzwierciedlają znaczące skutki gospodarcze, środowiskowe i społeczne organizacji, lub które mają istotny wpływ na oceny i decyzje interesariuszy.  |
| PRI                           | Zasady Odpowiedzialnych Inwestycji (Principles for Responsible Investment - PRI), międzynarodowa sieć inwestorów wspierana przez Organizację Narodów Zjednoczonych, pracującą nad wdrażaniem sześciu Zasad Odpowiedzialnych Inwestycji. Jej celem jest wspieranie sygnatariuszy we włączeniu zrównoważonego rozwoju do podejmowanych przez nich decyzji inwestycyjnych i praktyk własnościowych. <a href="http://www.unpri.org/">http://www.unpri.org/</a>  |
| Trwałość                      | Właściwość lub zdolność do samoistnego trwania lub istnienia. Jeśli działanie opisywane jest jako trwałe, powinno być w stanie trwać bezterminowo.<br>W globalnej perspektywie, chodzi o życie zgodnie z zasadami poszanowania naszej planety i przyjętymi normami społecznymi, tak aby nie zakłócić funkcjonowania świata roślin i zwierząt oraz przyszłych pokoleń.   |
| Zrównoważony rozwój           | Rozwój, który ma na celu zapewnienie trwałości poprzez poprawę produktów, usług i norm, biorąc pod uwagę czynniki takie jak ograniczony charakter zasobów naturalnych, a także prawa i potrzeby ludzi.  |
| Inicjatywa ONZ Global Compact | Inicjatywa ONZ, domagająca się od przedsiębiorstw kompleksowego podejścia do kwestii zrównoważonego rozwoju, poprzez stosowanie dziesięciu zasad. Wspiera firmy w zajmowaniu się całą gamą kwestii związanych z ŚSZ, wierząc że odpowiedzialne przedsiębiorstwa wcielają w życie takie same wartości i zasady w miejscach, w których są obecne.<br><a href="https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/strategy">https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/strategy</a>  |

|              |                                 |              |                           |              |                               |
|--------------|---------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|
| Prepared by: | surename and name<br>2018-12-18 | Verified by: | Kevin Quinn<br>2018-12-18 | Approved by: | Pawel Napierala<br>2018-12-18 |
|--------------|---------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|

**Alterations**

| <b>Edition no</b> | <b>Alterations and changes within new edition</b> | <b>Changed by:</b> | <b>Issue date</b> |
|-------------------|---|--------------------|-------------------|
| 1                 | First edition                                     |                    | 2018-12-18        |